

## Uw collectieve

## pensioenregeling verbeteren?



Het onderwerp pensioen wordt al lange tijd nagenoeg wekelijks behandeld in kranten en opiniebladen. Meestal is de tendens negatief: rendement, rekenrente, kostenstructuur en dekkingsgraad zijn begrippen die maar bij weinig mensen positieve gevoelens oproepen in relatie tot hun pensioenregeling.

Als werkgever zit u echter op dit onderwerp op de 'driver's seat'. U bent dus vaak degene die kan ingrijpen als zaken niet naar uw wens, of die van uw medewerkers gaan. Dat geldt helaas slechts in beperkte mate voor ondernemingen die verplicht zijn aangesloten bij één van de pensioenfondsen maar des te meer voor ondernemingen die een verzekerde pensioenregeling voeren. Ik maak u op deze plaats attent op een aantal in het oog springende veranderingen waar u en uw medewerkers uw voordeel mee kunnen doen:

### **Verlaagde uitvoeringskosten, verlaagde risicopremies**

Onder druk van toegenomen concurrentie en mogelijk ook als nasleep van de discussie over kosten binnen individuele beleggingsverzekeringen, hebben vele pensioenverzekeraars hun uitvoeringskosten met name voor beschikbare premieregelingen fors verlaagd. Bovendien zijn op basis van nieuwe statistieken de overlijdensrisicopremies verlaagd. Verleng rond de einddatum van uw uitvoeringsovereenkomst dus nooit zomaar op basis van de oude tarieven.

### **Verplichte nettotarieven**

Uiterlijk in 2015 dienen beschikbare premieregelingen te zijn aangepast aan de in 2009 door de belastingdienst gepubliceerde maximale premiestaffels. Uitgangspunt is dat kosten van nabestaandenpensioenen maar ook kosten van uitvoerder en adviseur in de toekomst buiten deze staffel om separaat in rekening worden gebracht. Hou hier rekening mee als uw pensioenregeling in 2013 of 2014 wordt verlengd, dat voorkomt later veel rompslomp.

### **Meer aandacht voor rendement!**

Hoeveel van uw werknemers weten daadwerkelijk waarin uw pensioenpremies worden geïnvesteerd? Worden beleggingsrisico's gemanaged in relatie tot hun wensen en de resterende looptijden? Hoe zit het nu met toeslagverlening of omvangskortingen? Kies voor heldere afspraken op deze punten; rendement en rekenrente samen bepalen het pensioeninkomen van uw werknemers! Vanuit Van Anraad Pensioendiensten adviseren wij werkgever en werknemers rond de pensioenregeling: van inventarisatie van wensen en mogelijkheden bij aanvang tot beheer- en communicatiediensten voor bestaande regelingen. Neem gerust eens contact op voor het maken van een vrijblijvende afspraak.

Philip van Anraad

van **Anraad**  
ASSURANTEN | PENSIOENEN  
philip@vananraad.nl

